



ПРИКАЗ

14.02.2020

г.Казань

Об утверждении форм документов для организации обучения работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет государственных (муниципальных учреждений), самостоятельно обратившихся в органы службы занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях

БОЕРЫК

№ 103

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2020 № 110 «О мерах по реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах» п р и к а з ы в а ю:

Утвердить:

Типовую форму договора о реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан согласно Приложению 1;

Форму заявки на заключение договора о реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан согласно Приложению 2;

Типовую форму договора на организацию переобучения или повышения квалификации самостоятельно обратившихся в органы службы занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан согласно Приложению 3;

Форму заявления самостоятельно обратившейся в органы службы занятости женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях) на организацию переподготовки рабочих, служащих (повышения квалификации рабочих служащих, дополнительного профессионального образования) в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан согласно Приложению 4.

Министр



Э.А.Зарипова

Приложение 1 к приказу
Министерства труда, занятости и
социальной защиты
Республики Татарстан
от «14» февраля 2020 № 103

Форма

Типовой договор

о реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан

«___» _____ 20__ г.

_____ место заключения договора

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения

_____»,

(наименование)

именуемое в дальнейшем «Центр», в лице директора

_____»,

(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, и _____

_____»,

(наименование государственного (муниципального) учреждения)

именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице

_____»,

(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____»,

заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Совместная деятельность Центра и Учреждения по реализации мероприятий по переобучению и (или) повышению квалификации (далее – обучение) работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, Учреждения (далее – работники) в 20 ____ году в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан, осуществляемая в соответствии с Порядком организации мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников государственных (муниципальных) учреждений из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в

рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2020 № 110 «О мерах по реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах» (далее соответственно – Порядок, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2020 № 110, постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2020 № 110).

II. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. «Центр» обязуется:

2.1.1. Организовать обучение работников согласно Приложению к настоящему договору в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2020 № 110.

2.1.2. Определить по согласованию с Учреждением:

- даты начала и продолжительность (в месяцах и в учебных часах) обучения работников по образовательным программам, указанным в Приложении к настоящему договору, с учетом необходимости завершения обучения работников до 25 декабря 20 ____ года¹;

- режим обучения, форму обучения (очная, очно-заочная, заочная, стажировка (для дополнительных профессиональных образовательных программ)).

2.1.3. Организовать совместно с Учреждением направление работников на обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность и являющиеся исполнителями по государственным контрактам (договорам) на оказание услуг по обучению работников (далее соответственно – образовательная организация, государственный контракт (договор)) в соответствии с датами начала обучения, определенными в соответствии с пунктом 2.1.2 настоящего договора, и обеспечить осуществление обучения работников образовательными организациями.

2.1.4. Осуществлять контроль деятельности образовательных организаций в рамках государственных контрактов (договоров).

2.1.5. Перечислить средства образовательным организациям на основании государственных контрактов (договоров) в соответствии с Порядком использования средств, предоставляемых в виде субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан в целях софинансирования расходных обязательств Республики Татарстан, возникающих при реализации регионального

¹ года заключения договора

проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2020 № 110.

2.1.6. Предоставлять Учреждению в течение одного рабочего дня, следующего за днем, являющимся последним днем обучения работника:

- копию документа, подтверждающего завершение обучения работника;
- копию документа о квалификации установленного образца (свидетельство о профессии рабочего, должности служащего или удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке).

2.1.7. Осуществлять общую координацию действий сторон.

2.2. «Учреждение» обязуется:

2.2.1. Осуществлять в течение двух рабочих дней со дня поступления в Учреждение письменного обращения Центра согласование с Центром:

- даты начала и продолжительности (в месяцах и в учебных часах) обучения работников по образовательным программам, указанным в Приложении к настоящему договору, с учетом необходимости завершения обучения работников до 25 декабря 20 ____ года¹;

- режима обучения, формы обучения (очная, очно-заочная, заочная, стажировка (для дополнительных профессиональных образовательных программ)).

2.2.2. Не позднее, чем за день до наступления даты начала обучения по конкретной образовательной программе направить в Центр перечень работников, подлежащих обучению по соответствующей образовательной программе, в произвольной форме.

2.2.3. Организовать совместно с Центром направление работников на обучение в образовательные организации в соответствии с датами начала обучения, определенными в соответствии с пунктом 2.1.2 настоящего договора.

2.2.4. Оказать (в случае необходимости и при наличии технической возможности) работникам содействие в прохождении обучения в соответствии с датой начала, продолжительностью, режимом и формой обучения, установленными в порядке, предусмотренными пунктами 2.1.2, 2.2.1 настоящего договора.

2.2.5. Обеспечить по состоянию на 31 декабря 20 ____ года¹ сохранение занятости (трудоустройство) не менее ____ % работников Учреждения от числа работников, завершивших обучение.

2.2.6. Предоставлять Центру:

- заверенную копию документа, подтверждающего занятость работника

¹ года заключения договора

(сохранение за работником рабочего места, или перевод на другое рабочее место, или трудоустройство работника в другой организации), в двухдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня, являющегося последним днем обучения работника;

- копии документов, подтверждающих сохранение занятости (трудоустройство) по состоянию на 31 декабря 20 ____ года¹ не менее ____% работников Учреждения от числа завершивших обучение работников, в срок до 15 января 20 ____ года².

2.2.7 Не допускать в период с начала обучения работников в соответствии с настоящим договором и до окончания первого квартала года, следующего за годом заключения договора, расторжения трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности или штата работников Учреждения.

2.2.8. Сообщать Центру о предстоящей у Учреждения реорганизации или ликвидации Учреждения в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

2.2.9. По требованию Центра возместить Центру расходы, понесенные им на обучение работников в соответствии с настоящим договором, в случае неисполнения Учреждением пункта 2.2.5 настоящего договора. Количество не сохранивших занятость и не трудоустроенных работников, расходы Центра на обучение которых подлежат возмещению, определяется как разница между количеством работников, определенным как ____% работников Учреждения от числа завершивших обучение работников, и количеством работников, сохранивших занятость или трудоустроенных после завершения обучения по состоянию на 31 декабря 20 ____ года¹.

III. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО ДОГОВОРУ

3.1. В случае нарушения условий настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством, если иное не предусмотрено настоящим договором.

3.2. Центр вправе требовать от Учреждения:

— возмещение Центру расходов, понесенных Центром на обучение работников, в соответствии с настоящим договором, в случае неисполнения Работодателем пункта 2.2.5 настоящего договора. Количество не сохранивших занятость и не трудоустроенных работников, расходы Центра на обучение которых подлежат возмещению, определяется как разница между количеством работников, определенным как ____% работников Учреждения от числа завершивших обучение работников, и количеством работников, сохранивших занятость или трудоустроенных после завершения обучения по состоянию на 31 декабря 20 ____ года¹;

— уплату Центру штрафа в размере ____%³ средств, запланированных

¹ года заключения договора

² года, следующего за годом заключения договора

³ Размер штрафа указывается при заключении договора, но не менее 0,1% от размера средств, запланированных Центром для исполнения договора.

Центром для исполнения настоящего договора, за каждое виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение Учреждением обязательств, предусмотренных настоящим договором.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. В период прохождения профессионального обучения работнику не выплачивается стипендия за счет бюджетных средств, поступающих в Центр.

4.2. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до «___» _____ 20__ г.

По соглашению сторон действие настоящего договора может быть продлено на определенный срок путем подписания дополнительного соглашения.

4.3. Условия настоящего договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме.

В случае невозможности организовать обучение работников по указанным в Приложении к настоящему договору образовательным программам и при уведомлении при этом Центром Учреждения о возможности организации обучения по иным образовательным программам Стороны настоящего договора по соглашению сторон могут внести соответствующие изменения в Приложение к настоящему договору.

4.4. Не допускается повторное обучение работников в рамках реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»

4.5. Спорные вопросы и взаимные претензии, связанные с выполнением настоящего договора, разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

4.6. В части, неурегулированной настоящим договором, стороны руководствуются действующим законодательством.

4.7. При изменении местонахождения, почтовых, банковских, и других реквизитов Стороны обязаны в течение пяти календарных дней со дня изменения уведомить об этом друг друга.

4.8. Настоящий договор составлен в двух экземплярах (по одному для каждой из сторон), имеющих одинаковую юридическую силу.

V. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПЛАТЕЖНЫЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Центр занятости населения

Учреждение

Директор

Директор

(подпись)

(подпись)

М. П.

М. П.

к Договору о реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан

Список работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, направляемых на обучение,

ранее не проходивших обучение по направлению органов службы занятости в рамках реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография», и образовательных программ для организации обучения

(наименование Учреждения)

№ п/п	ФИО работника	Страховой номер индивидуального лицевого счета работника	Серия и номер паспорта работника	Дата рождения работника	Реквизиты документа, подтверждающего отнесение работника к категории женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	Наименование профессии рабочего, занимаемой должностного служащего по последнему месту работы	Сведения о наличии профессионального образования работника (указать уровень образования, при отсутствии образования – указать «не имеет»)	Наименование образовательной программы, по которой будет организовано обучение работника	Вид обучения (профессиональное обучение по программам подготовки рабочих, служащих, повышения квалификации рабочих, служащих, дополнительных	Продолжительность обучения в учебных часах	Продолжительность обучения в месяцах
-------	---------------	--	----------------------------------	-------------------------	--	---	---	--	--	--	--------------------------------------

									тельное про- фессиональ- ное образова- ние)		
1	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.

Директор Центра _____ / _____ /

(подпись)

(расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20 ____ года

МП*

*при наличии печати

Директор Учреждения _____ / _____ /

(подпись)

(расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20 ____ года

МП*

*при наличии печати

Приложение 2 к приказу
Министерства труда, занятости и
социальной защиты
Республики Татарстан
от «14» февраля 2020 г. № 103

Форма

В _____
(наименование центра занятости населения)

Заявка

на заключение договора о реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан

В соответствии с Порядком организации мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников государственных (муниципальных) учреждений из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2020 № 110 «О мерах по реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах»

(наименование государственного (муниципального) учреждения)

(далее – Учреждение) просит заключить Договор о реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 202____ году в целях обучения работников в соответствии с Приложением к настоящей заявке.

К настоящей заявке прилагаются:

список работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, направляемых на обучение, ранее не проходивших обучение по направлению органов службы занятости в рамках реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография», и образовательных программ для организации обучения;

копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;
копия Листа записи Единого государственного реестра юридических лиц;
справка, подтверждающая, что Учреждение не находится в процессе реорганизации, ликвидации, подписанная руководителем, скрепленная печатью учреждения (при наличии печати) от _____ № _____.

Прилагаемые документы на _____ листах в _____ экз. являются неотъемлемой частью настоящей заявки.

В дополнение представляется следующая информация:

Информация об Учреждении

Полное наименование Учреждения согласно свидетельству о регистрации (ФИО индивидуального предпринимателя)	
Сокращенное наименование Учреждения	
Юридический адрес (с почтовым индексом)	
Адрес фактического местонахождения	
Почтовый адрес (с индексом)	
Телефон/факс	
Адрес электронной почты	
Ф.И.О. и должность директора, основание полномочий	
Ф.И.О. главного бухгалтера	
Реквизиты:	
ИНН/ОГРН	
наименование учреждения банка	
местонахождение банка	
расчетный счет	
корреспондентский счет	
БИК	
КПП	
Фамилия, имя, отчество, должность, контактные данные лиц, ответственных за организацию обучения работников из числа лиц предпенсионного возраста	

Настоящим заявляю, что вся информация, представленная в заявке, и в приложениях к ней, является верной и достоверной, и подтверждаю право центра занятости населения запрашивать у нас и в органах государственной власти и органах местного самоуправления информацию, уточняющую представленные сведения.

Даю согласие на обработку моих персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных».

Директор _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20 _____ года

МП*

*при наличии печати

Заполняется секретарем Комиссии по рассмотрению заявок на заключение договора о реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 202____ году

Регистрационный номер _____ Дата _____

(наименование центра занятости населения)

к Заявке на заключение договора о реализации мероприятий по
переобучению и повышению квалификации работников
от

om « » 202 г. №

работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, направляемых на обучение, ранее не проходивших обучение по направлению органов службы занятости в рамках реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография», и образовательных программ для организации обучения

(наименование Учреждения)

[illegible]

Директор

_____/_____
 (подпись) (расшифровка подписи)

«____» _____ 20 ____ года

МП*

*при наличии печати

Приложение 3 к приказу
Министерства труда, занятости и
социальной защиты
Республики Татарстан
от «14» февраля 2020 № 103

Форма

Типовой договор

на организацию переобучения или повышения квалификации самостоятельно обратившихся в органы службы занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан

« » 20 г.

_____ место заключения договора

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения

_____»
(наименование)

именуемое в дальнейшем «Центр», в лице директора

_____,
(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, и Гражданин¹

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

паспорт: серия _____ № _____, выданный _____
_____, « » _____ года,

самостоятельно обратившийся в Центр с целью прохождения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих (повышения квалификации рабочих, служащих, получения дополнительного профессионального образования), именуемый в дальнейшем «Гражданин», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Организация профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих (повышения квалификации рабочих, служащих, дополнительного профессионального образования) (далее – обучение) Гражданина по образовательной программе:

(наименование образовательной программы)

с « » _____ 20 года со сроком обучения _____ месяцев,

¹ женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (женщина, имеющая детей дошкольного возраста, не состоящая в трудовых отношениях)

(_____ учебных часов), осуществляемая в соответствии с Порядком организации мероприятий по переобучению и повышению квалификации самостоятельно обратившихся в органы службы занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2020 № 110 «О мерах по реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах» (далее соответственно – Порядок, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2020 № 110, постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2020 № 110).

II. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. «Центр» обязуется:

2.1.1. Определить:

- даты начала и продолжительность (в месяцах и в учебных часах) обучения Гражданина по образовательной программе, указанной в пункте 1.1 настоящего договора;

- режим обучения, форму обучения (очная, очно-заочная, заочная, стажировка (для дополнительных профессиональных образовательных программ)) Гражданина.

2.1.2. Организовать обучение Гражданина в организации, осуществляющей образовательную деятельность и являющейся исполнителем по государственному контракту (договору) на оказание услуг по обучению граждан по направлению органов службы занятости (далее соответственно – образовательная организация, государственный контракт (договор)), со сроком завершения обучения до 20 декабря 20 ____ года¹.

2.1.3. Направить письменное уведомление Гражданину о дате начала обучения за три рабочих дня до начала обучения.

2.1.4. Обеспечить осуществление обучения Гражданина образовательной организацией в рамках государственного контракта (договора).

2.1.5. Осуществлять контроль деятельности образовательной организации в рамках государственного контракта (договора).

2.1.6. Перечислить средства образовательной организации на основании

¹ года заключения договора

государственного контракта (договора) в соответствии с Порядком использования средств, предоставляемых в виде субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан в целях софинансирования расходных обязательств Республики Татарстан, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2020 № 110.

2.1.7.¹ Ежемесячно обеспечить выплату Гражданину стипендии в период прохождения обучения за фактические дни обучения.

Расчетный размер стипендии в месяц при условии обучения ежедневно в рабочие дни в течение месяца равен минимальному размеру оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Выплата стипендии Гражданину в период прохождения обучения прекращается с момента вступления Гражданина в трудовые отношения и (или) с момента достижения ребенком Гражданина возраста 7 лет.

2.2. Гражданин обязуется:

2.2.1. Приступить к обучению в день, указанный в уведомлении о дате начала обучения.

2.2.2. Не допускать пропуска учебных занятий без уважительных причин.

2.2.3. В день вступления в трудовые отношения, достижения ребенком Гражданина возраста 7 лет в период прохождения обучения письменно уведомить Центр.

2.2.4. Освоить учебную программу в полном объеме.

2.2.5. По окончании обучения пройти итоговую аттестацию в целях получения документа о квалификации установленного образца (свидетельство о профессии рабочего, должности служащего или удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке).

2.2.6. Приступить к трудовой деятельности в _____ -дневный срок, исчисляемый в календарных днях, со дня, являющегося последним днем обучения, и письменно уведомить об этом Центр до истечения _____ календарных дней со дня завершения обучения.

III. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО ДОГОВОРУ

3.1. В случае нарушения условий настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

¹ Данный пункт включается в договор в случае, если гражданин является женщиной, имеющей ребенка дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях

3.2. Центр вправе требовать от Гражданина возмещение Центру расходов, понесенных Центром на обучение Гражданина в соответствии с настоящим договором, в случае неисполнения Гражданином своих обязательств, предусмотренных настоящим договором, а также в случае недостоверности сведений, предоставленных Гражданином для организации своего обучения.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания всеми сторонами и действует до исполнения Гражданином обязательства, предусмотренного пунктом 2.2.6 настоящего Договора.

4.2. По взаимному согласию стороны могут внести в настоящий договор необходимые дополнения либо изменения, оформляемые дополнительным соглашением к настоящему договору.

4.3. При изменении места проживания, паспортных данных Гражданина он обязан в течение пяти календарных дней со дня изменения уведомить об этом Центр.

Центр обязан уведомить Гражданина об изменении своих местонахождения, почтовых, банковских, и других реквизитов в течение пяти календарных дней со дня изменения.

4.4. Не допускается повторное обучение граждан по направлению органов службы занятости в рамках реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография».

4.5. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой стороны.

4.6. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего договора, или в связи с ним, стороны будут стремиться урегулировать путем переговоров, а если такое урегулирование становится невозможным, то спор подлежит разрешению в порядке, установленном законодательством.

Центр занятости населения

Гражданин

Директор _____

(подпись)

М. П.

(фамилия, имя, отчество)

(паспортные данные)

Место жительства _____

Номер телефона _____

Гражданин _____

(подпись)

Приложение 4 к приказу
Министерства труда, занятости и
социальной защиты
Республики Татарстан
от ~~14~~ февраля 2020 г. №103

Форма

В _____
(наименование центра занятости населения)

Заявление

самостоятельно обратившейся в органы службы занятости женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях) на организацию переподготовки рабочих, служащих (повышения квалификации рабочих служащих, дополнительного профессионального образования) в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан

Я, _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина

прошу организовать прохождение переподготовки рабочих, служащих (повышения квалификации рабочих служащих, дополнительного профессионального образования) в 202__ году в рамках организации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография».

О себе сообщая следующие сведения:

адрес места жительства: _____,

документ, удостоверяющий личность: _____

(наименование документа)

серия _____ № _____ выдан _____

_____ «_____» _____ года,

номер контактного телефона: _____

адрес электронной почты (при наличии): _____.

Настоящим заявляю, что:

- ранее не проходил(-а) профессиональное обучение и не получал(-а) дополнительного профессионального образования за счет бюджетных средств по направлению органов службы занятости в рамках реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография»;

- ознакомлен с информацией о том, что один гражданин, относящийся к категории женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, может пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование в рамках реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» однократно в период 2019 – 2024 гг.

- вся информация, представленная в заявлении и в приложениях к нему, является верной и достоверной, и подтверждаю право центра занятости населения запрашивать у меня и в органах государственной власти и органах местного самоуправления информацию, в целях уточнения представленных сведений.

К настоящему заявлению прилагаю:

копию свидетельства о рождении ребенка на _____ л. в _____ экз.;

справку, выданную работодателем, подтверждающую, что я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет¹ на _____ л. в _____ экз.

копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета на _____ л. в _____ экз.;

копию(-и) документов об образовании, документов об образовании и о квалификации, документов о квалификации (при наличии) на _____ л. в _____ экз.;

копию трудовой книжки (при наличии) и (или) сведений о трудовой деятельности (при наличии) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом (в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью) на _____ л. в _____ экз.;

¹ Данная справка прилагается к настоящему заявлению в случае обращения в органы службы занятости женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Даю свое согласие на обработку и передачу образовательной организации и работодателям моих персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных».

Гражданин _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка подписи)
« _____ » _____ 202 _____ года

Заполняется секретарем Комиссии по рассмотрению заявлений на организацию профессионального обучения (дополнительного профессионального образования) ищущих работу граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 202 _____ году
Регистрационный номер _____ Дата _____
_____ (наименование центра занятости населения)