



**ПРИКАЗ**

**БОЕРЫК**

03.02.2020

г.Казань

№ 59

Об утверждении форм документов для организации обучения работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста государственных (муниципальных учреждений), ищущих работу граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.02.2020 № 67 «О мерах по реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах» п р и к а з ы в а ю:

Утвердить:

Типовую форму договора о реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан согласно Приложению 1;

Форму заявки на заключение договора о реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан согласно Приложению 2;

Типовую форму договора на организацию профессионального обучения или дополнительного профессионального образования ищущих работу граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан согласно Приложению 3;

Форму заявления ищущего работу гражданина в возрасте 50 лет и старше (гражданина предпенсионного возраста) на организацию профессионального обучения (дополнительного профессионального образования) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан согласно Приложению 4.



Приложение 1 к приказу  
Министерства труда, занятости и  
социальной защиты  
Республики Татарстан  
от «03» февраля 2020 № 59

Форма

Типовой договор

о реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан

«    »                      20   г.

\_\_\_\_\_ место заключения договора

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения

\_\_\_\_\_»,

(наименование)

именуемое в дальнейшем «Центр», в лице директора

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование государственного (муниципального) учреждения)

именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице

\_\_\_\_\_ (должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании \_\_\_\_\_

заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Совместная деятельность Центра и Учреждения по реализации мероприятий по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию (далее – обучение) работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста Учреждения (далее – работники) в 20 \_\_\_\_ году в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан, осуществляемая в соответствии с Порядком организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Та-



тарстан в 2020 – 2022 годах, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.02.2020 № 67 «О мерах по реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах» (далее соответственно – Порядок, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.02.2020 № 67, постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.02.2020 № 67).

## II. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. «Центр» обязуется:

2.1.1. Организовать обучение работников согласно Приложению к настоящему договору в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.02.2020 № 67.

2.1.2. Определить по согласованию с Учреждением:

- даты начала и продолжительность (в месяцах и в учебных часах) обучения работников по образовательным программам, указанным в Приложении к настоящему договору, с учетом необходимости завершения обучения работников до 20 декабря в 20 \_\_\_\_ года<sup>1</sup> (для лиц предпенсионного возраста, не достигших и не достигающих в период обучения возраста 50 лет, до 20 декабря 20 \_\_\_\_ года<sup>1</sup>, но не позднее даты наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

- режим обучения, форму обучения (очная, очно-заочная, заочная, стажировка (для дополнительных профессиональных образовательных программ)).

2.1.3. Организовать совместно с Учреждением направление работников на обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность и являющиеся исполнителями по государственным контрактам (договорам) на оказание услуг по обучению работников (далее соответственно – образовательная организация, государственный контракт (договор)) в соответствии с датами начала обучения, определенными в соответствии с пунктом 2.1.2 настоящего договора, и обеспечить осуществление обучения работников образовательными организациями.

2.1.4. Осуществлять контроль деятельности образовательных организаций в рамках государственных контрактов (договоров).

2.1.5. Перечислить средства образовательным организациям на основании государственных контрактов (договоров) в соответствии с Порядком использования средств, предоставляемых в виде субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан в целях софинансирования расходных обязательств Республики Татарстан, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»



по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.02.2020 № 67.

2.1.6. Предоставлять Учреждению в течение одного рабочего дня, следующего за днем, являющимся последним днем обучения работника:

- копию документа, подтверждающего завершение обучения работника;
- копию документа о квалификации установленного образца (свидетельство о профессии рабочего, должности служащего или удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке).

2.1.7. Осуществлять общую координацию действий сторон.

2.2. «Учреждение» обязуется:

2.2.1. Осуществлять в течение двух рабочих дней со дня поступления в Учреждение письменного обращения Центра согласование с Центром:

- даты начала и продолжительности (в месяцах и в учебных часах) обучения работников по образовательным программам, указанным в Приложении к настоящему договору, с учетом необходимости завершения обучения работников до 20 декабря 20 \_\_\_\_ года<sup>1</sup> (для лиц предпенсионного возраста, не достигших и не достигающих в период обучения возраста 50 лет, до 20 декабря 20 \_\_\_\_ года<sup>1</sup>, но не позднее даты наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

- режима обучения, формы обучения (очная, очно-заочная, заочная, стажировка (для дополнительных профессиональных образовательных программ)).

2.2.2. Не позднее, чем за день до наступления даты начала обучения по конкретной образовательной программе направить в Центр перечень работников, подлежащих обучению по соответствующей образовательной программе, в произвольной форме.

2.2.3. Организовать совместно с Центром направление работников на обучение в образовательные организации в соответствии с датами начала обучения, определенными в соответствии с пунктом 2.1.2 настоящего договора.

2.2.4. Обеспечить работникам возможность прохождения обучения в соответствии с датой начала, продолжительностью, режимом и формой обучения, установленными в порядке, предусмотренными пунктами 2.1.2, 2.2.1 настоящего договора.

2.2.5. Обеспечить по состоянию на 31 декабря 20 \_\_\_\_ года<sup>1</sup> сохранение занятости (трудоустройство) не менее 90% работников Учреждения от числа работников, завершивших обучение.

2.2.6. Предоставлять Центру:

- заверенную копию документа, подтверждающего занятость работника (сохранение за работником рабочего места, или перевод на другое рабочее место, или трудоустройство работника в другой организации), в двухдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня, являющегося последним днем обучения

<sup>1</sup> года заключения договора



работника;

- копии документов, подтверждающих сохранение занятости (трудоустройство) по состоянию на 31 декабря 20 \_\_\_\_ года<sup>1</sup> не менее 90% работников Учреждения от числа завершивших обучение работников, в срок до 15 января 20 \_\_\_\_ года<sup>2</sup>.

2.2.7 Не допускать в период с начала обучения работников в соответствии с настоящим договором и до окончания первого квартала года, следующего за годом заключения договора, расторжения трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности или штата работников Учреждения.

2.2.8. Сообщать Центру о предстоящей у Учреждения реорганизации или ликвидации Учреждения в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

2.2.9. По требованию Центра возместить Центру расходы, понесенные им на обучение работников в соответствии с настоящим договором, в случае неисполнения Учреждением пункта 2.2.5 настоящего договора. Количество не сохранивших занятость и не трудоустроенных работников, расходы Центра на обучение которых подлежат возмещению, определяется как разница между количеством работников, определенным как 90% работников Учреждения от числа завершивших обучение работников, и количеством работников, сохранивших занятость или трудоустроенных после завершения обучения по состоянию на 31 декабря 20 \_\_\_\_ года<sup>1</sup>.

### III. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО ДОГОВОРУ

3.1. В случае нарушения условий настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством, если иное не предусмотрено настоящим договором.

3.2. Центр вправе требовать от Учреждения:

– возмещение Центру расходов, понесенных Центром на обучение работников, в соответствии с настоящим договором, в случае неисполнения Работодателем пункта 2.2.5 настоящего договора. Количество не сохранивших занятость и не трудоустроенных работников, расходы Центра на обучение которых подлежат возмещению, определяется как разница между количеством работников, определенным как 90% работников Учреждения от числа завершивших обучение работников, и количеством работников, сохранивших занятость или трудоустроенных после завершения обучения по состоянию на 31 декабря 20 \_\_\_\_ года<sup>1</sup>;

– уплату Центру штрафа в размере \_\_\_\_ %<sup>3</sup> средств, запланированных Центром для исполнения настоящего договора, за каждое виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение Учреждением обязательств, предусмотренных настоящим договором.

<sup>1</sup> года заключения договора

<sup>2</sup> года, следующего за годом заключения договора

<sup>3</sup> Размер штрафа указывается при заключении договора, но не менее 0,1% от размера средств, запланированных Центром для исполнения договора.



#### IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. В период прохождения профессионального обучения работнику не выплачивается стипендия за счет бюджетных средств, поступающих в Центр.

4.2. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

По соглашению сторон действие настоящего договора может быть продлено на определенный срок путем подписания дополнительного соглашения.

4.3. Условия настоящего договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме.

В случае невозможности организовать обучение работников по указанным в приложении к настоящему договору образовательным программам и при уведомлении при этом Центром Учреждения о возможности организации обучения по иным образовательным программам Стороны настоящего договора по соглашению сторон могут внести соответствующие изменения в приложение к настоящему договору.

4.4. Не допускается повторное обучение работников в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», а также в рамках Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 3025-р.

4.5. Спорные вопросы и взаимные претензии, связанные с выполнением настоящего договора, разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

4.6. В части, неурегулированной настоящим договором, стороны руководствуются действующим законодательством.

4.7. При изменении местонахождения, почтовых, банковских, и других реквизитов Стороны обязаны в течение пяти календарных дней со дня изменения уведомить об этом друг друга.

4.8. Настоящий договор составлен в двух экземплярах (по одному для каждой из сторон), имеющих одинаковую юридическую силу.

#### V. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПЛАТЕЖНЫЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Центр занятости населения

Учреждение

Директор

Директор

(подпись)

(подпись)

М. П.

М. П.



*Приложение*

*к Договору о реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников предпенсионного возраста государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан*  
*от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г. № \_\_\_\_\_*

Список работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, направляемых на обучение,

ранее не проходивших обучение по направлению органов службы занятости в рамках реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография»,

а также ранее не проходивших обучение, организованное Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в рамках Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 3025-р, и образовательных программ для организации обучения

по \_\_\_\_\_  
(наименование Учреждения)

№ п/п	ФИО работника	Страховой номер индивидуального лицевого счета работника	Серия и номер паспорта работника	Дата рождения работника	Реквизиты документа, подтверждающего отнесение работника к категории граждан предпенсионного возраста (для лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях)	Наименование профессии рабочего, занимаемой должностью служащего по последнему месту работы	Сведения о профессиональном образовании работника (указать уровень образования, при отсутствии образования)	Наименование образовательной программы, по которой будет организовано обучение работника	Вид обучения (профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование)	Продолжительность обучения в учебных часах	Продолжительность обучения в месяцах
-------	---------------	--	----------------------------------	-------------------------	---	---	---	--	---	--	--------------------------------------

					с организацией (ИП), не достиг- ших возраста 50 лет)		– указать «не имеет»)				
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.

Директор Центра \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

(подпись)

(расшифровка подписи)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

МП\*

\*при наличии печати

Директор Учреждения \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

(подпись)

(расшифровка подписи)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

МП\*

\*при наличии печати



Приложение 2 к приказу  
Министерства труда, занятости и  
социальной защиты  
Республики Татарстан  
от «03» февраля 2020 г. № 59

Форма

В \_\_\_\_\_  
(наименование центра занятости населения)

Заявка

на заключение договора о реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан

В соответствии с Порядком организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.02.2020 № 67 «О мерах по реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах»

\_\_\_\_\_  
(наименование государственного (муниципального) учреждения)

(далее – Учреждение) просит заключить Договор о реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 202\_\_\_\_ году в целях обучения работников в соответствии с Приложением к настоящей заявке.

К настоящей заявке прилагаются:

список работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, направляемых на обучение, ранее не проходивших обучение по направлению органов службы занятости в рамках реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», а также ранее не проходивших обучение, организованное Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в рамках Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 3025-р, и образовательных программ для организации обучения;



копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;  
копия Листа записи Единого государственного реестра юридических лиц;  
справка, подтверждающая, что Учреждение не находится в процессе реорганизации, ликвидации, подписанная руководителем, скрепленная печатью учреждения (при наличии печати) от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

Прилагаемые документы на \_\_\_\_\_ листах в \_\_\_\_\_ экз. являются неотъемлемой частью настоящей заявки.

В дополнение представляется следующая информация:

Информация об Учреждении

Полное наименование Учреждения согласно свидетельству о регистрации (ФИО индивидуального предпринимателя)	
Сокращенное наименование Учреждения	
Юридический адрес (с почтовым индексом)	
Адрес фактического местонахождения	
Почтовый адрес (с индексом)	
Телефон/факс	
Адрес электронной почты	
Ф.И.О. и должность директора, основание полномочий	
Ф.И.О. главного бухгалтера	
Реквизиты:	
ИНН/ОГРН	
наименование учреждения банка	
местонахождение банка	
расчетный счет	
корреспондентский счет	
БИК	
КПП	
Фамилия, имя, отчество, должность, контактные данные лиц, ответственных за организацию обучения работников из числа лиц предпенсионного возраста	

Настоящим заявляю, что вся информация, представленная в заявке, и в приложениях к ней, является верной и достоверной, и подтверждаю право центра занятости населения запрашивать у нас и в органах государственной власти и органах местного самоуправления информацию, уточняющую представленные сведения.

Не возражаю против обработки моих персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных».

Директор \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (расшифровка подписи)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ года

МП\*

\*при наличии печати



-----

Заполняется секретарем Комиссии по рассмотрению заявок на заключение договора о реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста государственных (муниципальных) учреждений в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 202\_\_\_\_ году

Регистрационный номер \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование центра занятости населения)



# Приложение

к Заявке на заключение договора о реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников

от \_\_\_\_\_  
(наименование Учреждения)  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. № \_\_\_\_\_

## Список

работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, направляемых на обучение, ранее не проходивших обучение по направлению органов службы занятости в рамках реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», а также ранее не проходивших обучение, организованное Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в рамках Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 3025-р, и образовательных программ для организации обучения

по \_\_\_\_\_  
(наименование Учреждения)

№ п/п	ФИО работника	Страховой номер индивидуального лицевого счета работника	Серия и номер паспорта работника	Дата рождения работника	Реквизиты документа, подтверждающего отнесение работника к категории граждан предпенсионного возраста (для лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях с организацией)	Наименование профессии рабочего, занимаемой должностного служащего по последнему месту работы	Сведения о профессиональном образовании работника (указать уровень образования, при отсутствии образования – указать «не имеет»)	Наименование образовательной программы, по которой будет организовано обучение работника	Вид обучения (профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование)	Продолжительность обучения в учебных часах (при наличии сведений)	Продолжительность обучения в месяцах (при наличии сведений)
-------	---------------	--	----------------------------------	-------------------------	--	---	--	--	---	---	---



					(ИП), не достигших возраста 50 лет)						
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.

Директор

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

МП\*

\*при наличии печати



Приложение 3 к приказу  
Министерства труда, занятости и  
социальной защиты  
Республики Татарстан  
от «03» февраля 2020 № 59

Форма

Типовой договор  
на организацию профессионального обучения или дополнительного професси-  
онального образования ищущих работу граждан в возрасте 50 лет и старше, а  
также граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта  
«Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Та-  
тарстан

«    »      20   г.  
\_\_\_\_\_ место заключения договора

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения  
\_\_\_\_\_»  
(наименование)

именуемое в дальнейшем «Центр», в лице директора  
\_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава, и Гражданин<sup>1</sup>  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, «    » \_\_\_\_\_ года,  
ищущий работу и самостоятельно обратившийся в Центр с целью прохождения  
профессионального обучения (получения дополнительного профессионального  
образования), именуемый в дальнейшем «Гражданин», заключили настоящий  
договор о нижеследующем:

## І. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Организация профессионального обучения (дополнительного профессио-  
нального образования) (далее – обучение) Гражданина по образовательной про-  
грамме:

\_\_\_\_\_  
(наименование образовательной программы)  
с «    » \_\_\_\_\_ 20   года со сроком обучения \_\_\_\_\_ месяцев,  
(\_\_\_\_\_ учебных часов), осуществляемая в соответствии с Порядком органи-  
зации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному про-  
фессиональному образованию ищущих работу граждан в возрасте 50 лет и

<sup>1</sup> в возрасте 50 лет и старше (предпенсионного возраста)



старше, а также граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.02.2020 № 67 «О мерах по реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах» (далее соответственно – Порядок, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.02.2020 № 67, постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.02.2020 № 67 ).

## II. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

### 2.1. «Центр» обязуется:

#### 2.1.1. Определить:

- даты начала и продолжительность (в месяцах и в учебных часах) обучения Гражданина по образовательной программе, указанной в пункте 1.1 настоящего договора;

- режим обучения, форму обучения (очная, очно-заочная, заочная, стажировка (для дополнительных профессиональных образовательных программ)) Гражданина.

2.1.2. Организовать обучение Гражданина в организации, осуществляющей образовательную деятельность и являющейся исполнителем по государственному контракту (договору) на оказание услуг по обучению граждан по направлению органов службы занятости (далее соответственно – образовательная организация, государственный контракт (договор)), со сроком завершения обучения до 20 декабря 20 \_\_\_\_ года<sup>1</sup>, и до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно<sup>2</sup>.

2.1.3. Направить письменное уведомление Гражданину о дате начала обучения за три рабочих дня до начала обучения.

2.1.4. Обеспечить осуществление обучения Гражданина образовательной организацией в рамках государственного контракта (договора).

2.1.5. Осуществлять контроль деятельности образовательной организации в рамках государственного контракта (договора).

2.1.6. Перечислить средства образовательной организации на основании государственного контракта (договора) в соответствии с Порядком использования средств, предоставляемых в виде субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан в целях софинансирования расходных обязательств Республики Татарстан, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального

---

<sup>1</sup> года заключения договора

<sup>2</sup> для лиц предпенсионного возраста, не достигших и не достигающих в период обучения возраста 50 лет



образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.02.2020 № 67 .

2.1.7.<sup>1</sup> Ежемесячно обеспечить выплату Гражданину стипендии в период прохождения обучения за фактические дни обучения.

Расчетный размер стипендии в месяц при условии обучения ежедневно в рабочие дни в течение месяца равен минимальному размеру оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Выплата стипендии Гражданину в период прохождения обучения прекращается с момента назначения Гражданину пенсии по государственному пенсионному обеспечению, трудоустройства или обеспечения занятости Гражданина.

2.2. Гражданин обязуется:

2.2.1. Приступить к обучению в день, указанный в уведомлении о дате начала обучения.

2.2.2. Не допускать пропуска учебных занятий без уважительных причин.

2.2.3. В день назначения пенсии по государственному пенсионному обеспечению, трудоустройства или обеспечения себя занятостью в иной форме в период прохождения обучения письменно уведомить Центр

2.2.4. Освоить учебную программу в полном объеме.

2.2.5. По окончании обучения пройти итоговую аттестацию в целях получения документа о квалификации установленного образца (свидетельство о профессии рабочего, должности служащего или удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке).

2.2.6. Продолжить работу на занимаемом рабочем месте или трудоустроиться (обеспечить себя занятостью в иной форме) в тридцатидневный срок, исчисляемый в календарных днях, со дня, являющегося последним днем обучения, и письменно уведомить об этом Центр до истечения 32 календарных дней со дня завершения обучения.

### III. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО ДОГОВОРУ

3.1. В случае нарушения условий настоящего договора стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Центр вправе требовать от Гражданина возмещение Центру расходов, понесенных Центром на обучение Гражданина в соответствии с настоящим договором, в случае неисполнения Гражданином своих обязательств, предусмотренных настоящим договором, а также в случае недостоверности сведений, предоставленных Гражданином для организации своего обучения.

### IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

<sup>1</sup> Данный пункт включается в договор в случае, если гражданин является незанятым и не получает пенсию по государственному пенсионному обеспечению



4.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания всеми сторонами и действует до исполнения Гражданином обязательства, предусмотренного пунктом 2.2.6 настоящего Договора.

4.2. По взаимному согласию стороны могут внести в настоящий договор необходимые дополнения либо изменения, оформляемые дополнительным соглашением к настоящему договору.

4.3. При изменении места проживания, паспортных данных Гражданина он обязан в течение пяти календарных дней со дня изменения уведомить об этом Центр.

Центр обязан уведомить Гражданина об изменении своих местонахождения, почтовых, банковских, и других реквизитов в течение пяти календарных дней со дня изменения.

4.4. Не допускается повторное обучение граждан в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», а также в рамках Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 3025-р.

4.5. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой стороны.

4.6. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего договора, или в связи с ним, стороны будут стремиться урегулировать путем переговоров, а если такое урегулирование становится невозможным, то спор подлежит разрешению в порядке, установленном законодательством.

**Центр занятости населения**

**Гражданин**

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(паспортные данные)

Место жительства \_\_\_\_\_

Номер телефона \_\_\_\_\_

Директор \_\_\_\_\_

(подпись)

М. П.

Гражданин \_\_\_\_\_

(подпись)



Приложение 4 к приказу  
Министерства труда, занятости и  
социальной защиты  
Республики Татарстан  
от «03» февраля 2020 г. № 59

Форма

В \_\_\_\_\_  
(наименование центра занятости населения)

Заявление

на организацию профессионального обучения (дополнительного профессионального образования) ищущего работу гражданина в возрасте 50 лет и старше (гражданина предпенсионного возраста) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан

Я, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина

прошу организовать прохождение профессионального обучения (получение дополнительного профессионального образования) в 202\_\_ году в рамках организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию ищущих работу граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан.

О себе сообщаю следующие сведения:

адрес места жительства: \_\_\_\_\_,

документ, удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_  
(наименование документа)

серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ года,  
номер контактного телефона: \_\_\_\_\_

адрес электронной почты (при наличии): \_\_\_\_\_ .

Настоящим заявляю, что:

- ранее не проходил(-а) профессиональное обучение и не получал(-а) дополнительного профессионального образования за счет бюджетных средств по направлению органов службы занятости в рамках реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», в Российской Федерации, а также ранее не проходил(-а) обучение, организованное Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» в



рамках Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 3025-р;

- ознакомлен с информацией о том, что один гражданин, относящийся к категории граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, может пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» однократно в период 2019 – 2024 гг.

- вся информация, представленная в заявлении и в приложениях к нему, является верной и достоверной, и подтверждаю право центра занятости населения запрашивать у меня и в органах государственной власти и органах местного самоуправления информацию, в целях уточнения представленных сведений.

Согласен(-на) на обработку и передачу образовательной организации и работодателям моих персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных».

К настоящему заявлению прилагаю:

копию документа, подтверждающего достижение возраста 50 лет или старше (для граждан, не относящихся к категории не достигших возраста 50 лет граждан предпенсионного возраста) на \_\_\_\_\_ л. в \_\_\_\_\_ экз.;

копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета на \_\_\_\_\_ л. в \_\_\_\_\_ экз.;

копию(-и) документов об образовании, документов об образовании и о квалификации, документов о квалификации (при наличии) на \_\_\_\_\_ л. в \_\_\_\_\_ экз.;

копию трудовой книжки (при наличии) и (или) сведений о трудовой деятельности (при наличии) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом (в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью) на \_\_\_\_\_ л. в \_\_\_\_\_ экз..

Гражданин \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (расшифровка подписи)  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_\_\_\_ года

*Заполняется гражданами предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)*

В целях установления права на участия в мероприятиях, указанных в абзаце первом настоящего заявления, даю свое согласие Государственному казенному учреждению «Центр занятости населения \_\_\_\_\_»  
(наименование)



на направление запроса в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации в целях установления моей принадлежности к категории граждан предпенсионного возраста.

Гражданин \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (расшифровка подписи)  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202 \_\_\_\_\_ года

Заполняется секретарем Комиссии по рассмотрению заявлений на организацию профессионального обучения (дополнительного профессионального образования) ищущих работу граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 202 \_\_\_\_\_ году

Регистрационный номер \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование центра занятости населения)